



Damit die stetig steigende Gütermenge von A nach B kommt, werden jeden Tag effiziente, zukunftsfähige und nachhaltige Transportlösungen benötigt – das ist unser Auftrag. Bekannte und große Unternehmen setzen auf unsere Produkte – unter anderem die größten Logistikkonzerne und einige der bekanntesten Marken der Welt. Als mittelständisches Familienunternehmen in der vierten Generation und Nutzfahrzeug-Spezialanbieter für Aufbauten, Ausbauten und Anhänger sind wir im Markt etabliert. An unserem Standort in Steinheim (Westfalen) bieten wir Lösungen vom Transporter bis zum schweren LKW. Mit unserer **// Leidenschaft für Aufbauten** wollen wir Trends setzen - das treibt uns an.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir in **Steinheim (Westfalen)** einen

HR Business Partner/Personalentwickler (m/w/d)

Ihre Herausforderung:

- Durchführung des Bewerbermanagements
- Potentialerfassung/Personalauswahl in Abstimmung mit den entsprechenden Führungskräften
- Betreuung der neuen Mitarbeiter/„Onboarding“
- Teilnahme an (digitalen) Recruiting-Messen/Veranstaltungen
- Ansprechpartner für Dienstleister, Verbände, Kooperationspartner, Bildungsträger, Hochschulen etc.
- Auswahl kaufmännischer und gewerblicher Auszubildender (in Zusammenarbeit mit der jeweiligen Fachabteilung)
- Betreuung, Förderung und Einbindung der kaufmännischen Auszubildenden und der dualen Studenten in Projekte
- Konzeption von Maßnahmen zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität sowie Etablierung dieser Maßnahmen
- Pflege der HR-Internetseiten und des Mitarbeiterportals
- Entwicklung und Umsetzung strategischer Personalentwicklungskonzepte
- Ausbau des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Moderation und Durchführung von Workshops und Seminaren
- Coachen und Beraten der Führungskräfte in allen Aspekten des Personalmanagements

Das zeichnet Sie aus:

- Qualifizierter Hochschulabschluss mit Schwerpunkt Personalmanagement oder vergleichbarem Studium
- Mehrjährige Erfahrung in der modernen Personalarbeit, idealerweise in einem produzierenden Industrieunternehmen
- Umfassende Kenntnisse zu HR Kernthemen (z.B. Personalbeschaffung, Personalentwicklung, Personalcontrolling etc.)
- Hohe Lösungsorientierung und Beratungskompetenz
- Ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein, schnelle Auffassungsgabe und sehr gute Selbstorganisation
- Durchsetzungsstärke gepaart mit Einfühlungsvermögen und Kreativität
- Persönliches Engagement und Bereitschaft zur persönlichen Weiterentwicklung
- Networking Skills
- Flexibilität bei den Arbeitszeiten

Darauf können Sie sich freuen:

Eine verantwortungsvolle und vielseitige Tätigkeit in einem innovativen, auf gesundes und nachhaltiges Wachstum ausgerichteten, traditionsreichen und **modernen Familienunternehmen**. Freuen Sie sich auf flache Hierarchien und eine familiäre Atmosphäre an einem modernen Arbeitsplatz in einer **zukunftsfähigen Branche** mit vielfältigen **Entwicklungsmöglichkeiten**.

Reizt Sie diese Perspektive? Wollen Sie diese Herausforderung mit Leidenschaft angehen? Dann freuen wir uns auf Ihre qualifizierte Bewerbung unter Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins und ihrer Gehaltsvorstellung.

▶ Jetzt bewerben

Über unser [Bewerberportal](#) >> www.spier.de/bewerbung