



# Ausbildungsleitbild

// Leidenschaft für Aufbauten

*„Sehr geehrte Kolleginnen, sehr geehrte Kollegen,*

*die Ausbildung ist in unserem Unternehmen ein wichtiger und sich ständig wandelnder Bereich mit völlig unterschiedlichen Akteuren.*

*Für ein gemeinsames und familiäres Miteinander sind somit Verhaltenskodizes nicht mehr wegzudenken.*

*Diese ausbildungsübergreifenden Grundsätze betreffen somit nicht nur Auszubildende und Ausbilder, sondern das gesamte Unternehmen. Sie sichern nicht nur die Ausbildungskultur, sondern sind auch ein Garant für eine qualitativ hochwertige Ausbildung.*

*Tragen wir also alle dazu bei, unsere ausgezeichnete Ausbildung weiterzuentwickeln und unsere organisatorischen Abläufe weiterhin auf höchstem Niveau auszuführen.“*



Jürgen Spier,  
Geschäftsführender Gesellschafter





Im Bild von links nach rechts: Michael Spier, Willi Spier, Jürgen Spier

## Traditionsbewusst |

*„Ich versuche den jungen Menschen die Werte zu vermitteln, die mir auch in meiner Ausbildung geholfen haben.“ – Martin Rittich*

Wir stehen dafür ein, unser seit über Generationen angeeignetes Fachwissen an unsere neuen Kollegen weiterzugeben.

FAMILIE wird in unserem Unternehmen groß geschrieben.

### SPIER – Fakt

*„Das Unternehmen wurde vor 145 Jahren – kurz vor der Erfindung des Automobils – als Stellmacherei in Steinheim gegründet.“*

1



## | Familiär

*„Abteilungsdenken reicht bei uns nicht aus. Wir denken über Grenzen hinaus und agieren als Team.“* – Sebastian Gemke

Wir pflegen einen respektvollen Umgang, gestalten Feedback sachlich und geben uns gegenseitig Unterstützung – denn dies dient als Schlüssel für ausgezeichnete Arbeit.

### SPIER – Fakt

*„Die durchschnittliche Betriebszugehörigkeit beträgt mehr als 13 Jahre und liegt damit über dem deutschen Vergleichswert.“*

2



Im Bild von links nach rechts: Michael Tenge, Ian Mark Roberts

## Engagiert |

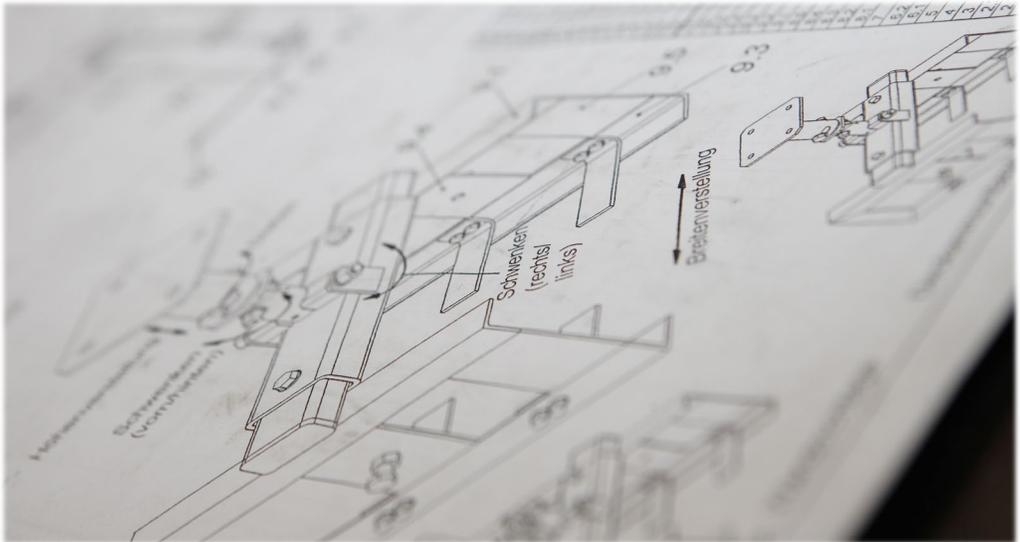
*„Ehrgeiz, Pünktlichkeit und Verlässlichkeit sind die Basis, auf die unsere Ausbildung aufbaut. Die Freude an der zu erlernenden Arbeit ist für mich eine wichtige Voraussetzung für die Zufriedenheit der Auszubildenden.“ – Thomas Filter*

Wir entwickeln und zeigen Verantwortung gegenüber Kollegen, Kunden und Produkten – sind wissbegierig und kreativ, neue Wege zu gehen.

### SPIER – Fakt

*„Die durchschnittliche Anzahl an produzierten Fahrzeugen beträgt pro Arbeitstag ca. 25 Einheiten (220 Arbeitstage p.a.)“*

3



## | Innovativ

*„Es sollte zu jeder Zeit die Möglichkeit gegeben sein, dass die Auszubildenden zu der Arbeit, die sie machen, Änderungsvorschläge geben. Ein gegenseitiges Feedback zur Optimierung der Ausbildung ist eine wichtige Grundlage, die ich unterstütze.“ – Reinhard Sostmann*

Wir schärfen unser Verantwortungsbewusstsein für die stetige technische Entwicklung und entwickeln unsere Methoden weiter.

## SPIER – Fakt

*„Ein Großteil von Prozessoptimierungen entsteht im operativen Geschäft. Eine intensive Zusammenarbeit ist somit unabdingbar.“*

4



## Zielstrebig |

*„Lebenslanges Lernen und der letzte Schliff hören nie auf und bestimmen die Liebe zum Detail.“ – Sven Klatt*

Mit Herzblut, Spaß und Lernbereitschaft geben wir den Auszubildenden die Möglichkeit, ihre eigene Ausbildung weiterzuentwickeln und zu gestalten.

### SPIER – Fakt

*„Nahezu alle Auszubildenden absolvieren die Ausbildung in unserem Hause erfolgreich, darüber hinaus sind oftmals zahlreiche Nachwuchskräfte bei unterschiedlichen Leistungswettbewerben für ihr hervorragendes Know-How prämiert worden.“*

5



Im Bild von links nach rechts: Janina Costa-Bronheim, Hubertus Düwel

## | Erfolgreich

*„Den Auszubildenden sollte ein gewisses Maß an Verantwortung und Vertrauen entgegengebracht werden, damit sie sich auf eine gesunde Art und Weise selbst entdecken können.“ – Angelika Kröcker*

Mit modernen Methoden und abwechslungsreichen Inhalten möchten wir unseren Auszubildenden die Chance geben, eigenes erfolgsversprechendes Know-How zu entwickeln.

### SPIER – Fakt

*„In den vergangenen Jahrzehnten haben wir ein überdurchschnittliches Mitarbeiterwachstum zu verzeichnen. So hat sich unser Beschäftigtenstand innerhalb der letzten zehn Jahre um insgesamt mehr als 50 Prozent erhöht.“*

6



## Anspruchsvoll |

*„Den Auszubildenden soll ein gewisses Maß an Flexibilität geboten werden. Sie sollen die Chance haben, sagen zu können, welche Abteilungen ihnen nach einem gewissen Zeitraum liegen und welche weniger. Daraus sollte sich ein optimaler Einsatzplan entwickeln, mit dem sich die Azubis identifizieren können.“ – Matthias Schröder*

Wir erkennen ausgezeichnetes Fachwissen an und fördern Weiterbildungswünsche – arbeiten strukturiert zusammen und generieren einen gewinnbringenden Mehrwert.

### SPIER – Fakt

*„Die Fertigungsfläche wurde in den vergangenen 10 Jahren um fast 35 Prozent vergrößert. Dies unterstreicht die positive Unternehmensentwicklung.“*

7



Im Bild von links nach rechts: Dietrich Grechnew, Mario Kunjan

## | Leidenschaftlich

*„Das A und O in einer Ausbildung ist für mich die Motivation. Auszubildende sollten in einem gesunden Maß gefordert und gefördert werden, um den Spaß an der Ausbildung nicht zu verlieren.“* – Benedikt Uhe

Wir schärfen den Sinn für Vielfalt und Individualität, erkennen Kompetenzen anderer und honorieren Einfallsreichtum und Kreativität.

### SPIER – Fakt

*„In den vergangenen Jahrzehnten haben wir einen durchschnittlichen Ausbildungsanteil von 13 Prozent an der Belegschaft zu verzeichnen.“*

8



Im Bild: Begrüßung der neuen Auszubildenden

## Zukunftsorientiert |

*„Während der Ausbildung müssen alle Parteien am selben Strang ziehen, egal ob Ausbilder, Abteilungsmitglieder oder Auszubildende. Nur gemeinsam kann die Zukunft optimal gestaltet werden.“ – Jürgen Spier*

Wir arbeiten produktiv im Team zusammen, um die Ausbildung aktiv mitzugestalten, und nutzen Weiterbildungsmöglichkeiten, denn die erfolgreiche Ausbildung dient als Grundbaustein für die eigene Karriere.

### SPIER – Fakt

*„Wissensweitergabe nimmt bei uns einen hohen Stellenwert ein, da viele Beschäftigte lang-jährige Erfahrungen in ihrem Tätigkeitsbereich gesammelt haben. Das durchschnittliche Lebensalter aller Beschäftigten beträgt ca. 40 Jahre.“*

9

Das Ausbildungsleitbild wurde in einer Zusammenarbeit von Auszubildenden, Ausbildern, Betreuern und weiteren Kolleginnen und Kollegen aus den verschiedensten Unternehmensbereichen erstellt. Sie repräsentieren unseren Leitfaden für eine respektvolle und erfolgreiche Ausbildung.



Im Bild von links nach rechts: Thomas Postert, Steffen Brand, Sören Lange, Sven Klatt, Nils Hartmann-Paulsen, Marie-Sophie Stamm, Michael Fischer, Vito Dubbert, Axel Knobbe, Joana Serras Moleiro, Sabine Schreiber, Christian Topp, Max Wiechers, Martin Rittich, Matthias Schröder, Ansgar Markus, Johannes Schlütz

**spier**®

FAHRZEUGWERK

Schorlemerstr. 1 • D-32839 Steinheim  
Tel. +49 5233 945-0 • info@spier.de  
www.spier.de

©SPIER Fahrzeugwerk 2018