

# | Was SPIER wichtig ist.

| SPIER Verhaltenskodex  
/ *SPIER Code of Conduct*

**SPIER GmbH & Co. Fahrzeugwerk KG**  
**Schorlemerstraße 1**  
**32839 Steinheim**

E-Mail: [info@spier.de](mailto:info@spier.de) | Web: [www.spier.de](http://www.spier.de) | Tel.: [+49 5233 945-0](tel:+4952339450)



**spier**<sup>®</sup>  
FAHRZEUGWERK

# INHALTSVERZEICHNIS

<b>  VORWORT .....</b>	<b>3</b>
<b>  ARBEITSBEDINGUNGEN UND MENSCHENRECHTE .....</b>	<b>4</b>
Menschenrechte .....	4
Chancengleichheit und Gleichbehandlung .....	4
Entlohnung .....	5
Arbeitszeit .....	5
Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen .....	6
<b>  SCHUTZ VON DATEN, WISSEN UND UNTERNEHMENSVERMÖGEN .....</b>	<b>7</b>
Datenschutz .....	7
Schutz von Know-how und Wissen .....	7
Unternehmensvermögen .....	8
<b>  GESUNDHEIT UND SICHERHEIT .....</b>	<b>9</b>
Unfallprävention und -management .....	9
Gesundheitsförderungsmaßnahmen .....	9
Produktsicherheit .....	10
<b>  UNTERNEHMENSETHIK .....</b>	<b>11</b>
Unternehmensgrundsätze .....	11
Integrität .....	11
Interessenkonflikte .....	12
Fairer Wettbewerb .....	12
Prävention von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung .....	12
<b>  UMWELTSCHUTZ .....</b>	<b>14</b>
<b>  GELTUNGSBEREICH .....</b>	<b>15</b>
<b>  ANSPRECHPARTNER .....</b>	<b>16</b>

## | Vorwort

Die Firma SPIER ist ein mittelständisches, familiengeführtes Unternehmen in der vierten Generation und steht hinter ihren Werten. Seit 1872 treibt SPIER das Morgen mit Verantwortung für Mitarbeiter\*, Produkte, Geschäftspartner und Umwelt voran. Als Spezialanbieter für individuelle Aufbauten, Ausbauten und Anhänger sind wir seit Jahrzehnten im Markt für Nutzfahrzeuge erfolgreich etabliert. Wir bieten als Systemlieferant ein vielfältiges Fertigungs- und Dienstleistungsspektrum in verschiedenen Produktsegmenten. Um Güter zu transportieren, werden jeden Tag effiziente, zukunftsfähige und nachhaltige Transportlösungen gebraucht. Wir arbeiten seit weit mehr als hundert Jahren tagtäglich an unseren Produkten, um die Kundenanforderungen optimal zu erfüllen.



***Das oberste Ziel ist die Zufriedenheit unserer Kunden.***

***Unsere Identität ebnet den Weg zu diesem Ziel und gibt uns den Antrieb, den wir brauchen. Mit unserer „Leidenschaft für Aufbauten“ wollen wir Trends setzen und damit für unsere Kunden erfolgreich sein.***

Wir bekennen uns zu einer gesellschaftlichen, ökologischen und ökonomischen Verantwortung gegenüber Mitarbeitern, Geschäftspartnern, der Gesellschaft sowie der Umwelt. Zu dieser unternehmerischen Verantwortung gehört, dass wir uns jederzeit an geltenden Gesetzen orientieren und diese nach bestem Wissen einhalten. Wir respektieren ethische Grundwerte und achten auf ein ökologisch nachhaltiges Handeln. Nachhaltige wirtschaftliche Wertschöpfung ist nur unter Wahrung ethischer Werte möglich. Mit diesem SPIER Verhaltenskodex formulieren wir verbindliche Leitlinien für ein verantwortungsvolles Handeln, das wir von unseren Mitarbeitern, Lieferanten und Geschäftspartnern erwarten, um eine gemeinsame und erfolgreiche Zusammenarbeit zu ermöglichen.

Die Basis von SPIER bildet seit jeher die Betriebsfamilie. Unsere Mitarbeiter sind qualifiziert, motiviert und unterstützen mit ihrer Arbeitsleistung auch die Sozialsysteme. Jeder Mitarbeiter des Unternehmens fühlt sich verantwortlich, die im SPIER Verhaltenskodex festgelegten Grundsätze nach bestem Wissen einzuhalten und somit zu einer nachhaltigen Unternehmensentwicklung sowie der Verwirklichung der Unternehmensphilosophie beizutragen. Ferner bemüht sich SPIER diese Standards zu übertreffen, wann immer dies möglich ist.

Dipl.-Ing. Jürgen Spier | Geschäftsführender Gesellschafter



## | **Arbeitsbedingungen und Menschenrechte**

### Menschenrechte

Jedes Mitglied des Unternehmens verpflichtet sich dazu, die geltenden Menschenrechte uneingeschränkt einzuhalten. Dies umfasst unter anderem, dass jegliche Nutzung von Kinder-, Zwangs- und Pflichtarbeit sowie jegliche Form von moderner Sklaverei und Menschenhandel strikt abzulehnen sind. Festgelegte Vorschriften zum gesetzlichen Mindestalter für die Beschäftigung von Arbeitnehmern werden eingehalten. Die Einhaltung der Menschenrechte gilt nicht nur für die Zusammenarbeit innerhalb unseres Unternehmens, sondern stellt ebenfalls die Grundvoraussetzung für eine Geschäftsbeziehung mit Lieferanten und weiteren Geschäftspartnern dar.

### Chancengleichheit und Gleichbehandlung

Der Arbeitsalltag soll von einem respekt- und rücksichtsvollen Umgang geprägt sein, der auf den Grundlagen der Gleichberechtigung und Chancengleichheit beruht. Die Würde jedes Einzelnen, seien es Arbeitnehmer, Kunden oder Geschäftspartner, ist ausnahmslos zu berücksichtigen. Unangemessenes Verhalten, wie Mobbing oder Respektlosigkeiten, ist nicht zu tolerieren. Eine Diskriminierung aufgrund von ethnischer, nationaler oder sozialer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, politischer Einstellung oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale, ist nicht zu akzeptieren.

Die Würde jedes Einzelnen ist unter allen Umständen zu wahren. Jegliche Art der körperlichen Züchtigung, psychologischen, sexuellen oder verbalen Belästigung und Misshandlung und jegliche andere Form der Einschüchterung sind verboten. Beschäftigte, die eine Beschwerde auf Grund von Verstößen gegen Regelungen dieses SPIER Verhaltenskodex oder die nationalen Gesetze erheben, dürfen keiner Form von Disziplinarmaßnahmen ausgesetzt werden und sollten in ihrem Anliegen bestmöglich unterstützt werden. Die Vielfalt von Persönlichkeiten innerhalb unseres Unternehmens nehmen wir als Chance und Bereicherung wahr. Wir setzen uns für diese Diversität ein und schaffen ein Umfeld, dass die Individualität jedes Einzelnen im Unternehmensinteresse fördert. Die Auswahl, Einstellung und Förderung unserer Mitarbeiter erfolgen grundsätzlich auf der Grundlage ihrer Qualifikation und ihrer Fähigkeiten.

## Entlohnung

Die Gesetze des nationalen Arbeitsrechts werden von unserem Unternehmen eingehalten. Allen Arbeitnehmern werden Informationen über wesentliche Arbeitsbedingungen, wie den Arbeitszeiten sowie Vergütungen, zur Verfügung gestellt. Zudem setzt sich die Firma SPIER dafür ein, die beruflichen Qualifikationen von Arbeitnehmern zu fördern. Einschlägige europäische und deutsche Normen und Sozialstandards u. a. hinsichtlich Arbeitszeiten, Arbeitnehmerrechten, Urlaub, Mindestlöhnen, Arbeitsschutzbestimmungen sowie Mitbestimmungs- und Mitwirkungsrechten werden berücksichtigt.

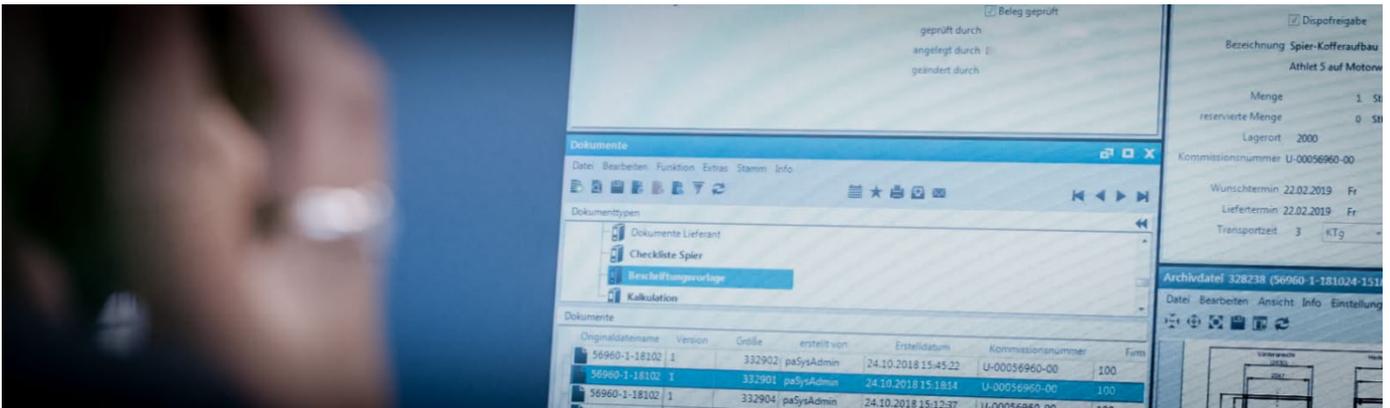
Die Firma SPIER tätigt angemessene Entlohnungen ihrer Mitarbeiter, die dem rechtlich gültigen und zu garantierenden Minimum mindestens entsprechen. Die Entlohnungen übersteigen z. T. branchenübliche Beträge und sichern den Beschäftigten und ihren Familien einen angemessenen Lebensstandard. Auch von Geschäftspartnern wird eine Bezahlung der Mitarbeiter erwartet, die wenigstens dem gesetzlichen oder branchenüblichen Mindestlohn-Niveau entspricht. Staatlich oder tariflich festgelegte Mindestlöhne dürfen nicht unterschritten werden. Allen Mitarbeitern stehen mindestens die gesetzlich vorgeschriebenen Sozialleistungen zu. Lohnabzüge sind nur im gesetzlichen oder tarifvertraglichen Rahmen zulässig und sind auszuweisen. Dies stellen wir ebenfalls für den Einsatz von Zeitarbeitskräften sicher und achten zudem auf Tarifbindung sowie Einhaltung der geltenden Gesetze für Arbeitnehmerüberlassung (AUG) bei beauftragten Personaldienstleistern.

## Arbeitszeit

Bei der Regelung der Arbeitszeiten in unserem Unternehmen, wird die deutsche Arbeitsgesetzgebung ausnahmslos befolgt. Überstunden werden mindestens gemäß den jeweiligen gesetzlichen oder tariflichen Regelungen vergütet. Den Arbeitnehmern werden Ruhepausen an hierfür vorgesehenen Örtlichkeiten ermöglicht und gesetzliche Feiertage werden eingehalten. Zudem sind wir stets um eine Weiterentwicklung und Verbesserung der Arbeitsbedingungen bemüht.

## Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Das Grundrecht aller Mitarbeiter, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen zu bilden und ihnen beizutreten, wird von uns anerkannt. Das Unternehmen SPIER achtet das Recht der Arbeitnehmer und Arbeitgeber, ohne vorherige Genehmigung und nach eigener Wahl Organisationen zu bilden, welche die Förderung und den Schutz der Interessen der Arbeitnehmer oder der Arbeitgeber zum Ziele haben, diesen Organisationen beizutreten und ihre Vertreter frei zu wählen. Zudem achten wir das Recht der Arbeitnehmer und Arbeitgeber, Kollektivverhandlungen über Lohn- und Arbeitsbedingungen zu führen. Eine Benachteiligung einzelner Arbeitnehmer aufgrund ihrer Mitgliedschaft in Arbeitnehmerorganisationen darf nicht stattfinden. Zudem achtet das Unternehmen SPIER das Recht ihrer Arbeitnehmer, Beschwerden vorzubringen, ohne dass ihnen daraus Nachteile irgendwelcher Art entstehen. Wir bekennen uns dazu, mit der Arbeitnehmervertretung zusammenzuarbeiten, um eine konstruktive und beidseitig akzeptierte Lösung zu entwerfen.



# | Schutz von Daten, Wissen und Unternehmensvermögen

## Datenschutz

Der Schutz personenbezogener Daten unserer Kunden, Beschäftigten und anderer Geschäftspartner ist für uns von großer Wichtigkeit. Nationale Datenschutzregelungen werden von uns beachtet und befolgt. Dies bedeutet, dass wir personenbezogene Daten vor dem Zugriff und dem unrechtmäßigen Gebrauch durch Unbefugte schützen. Die Erhebung, Sammlung, Verarbeitung und Nutzung von personenbezogenen Daten erfolgt grundsätzlich im Rahmen gesetzlicher Vorgaben.

## Schutz von Know-how und Wissen

Unsere langjährige Erfahrung und die über Jahrzehnte erworbenen Kompetenzen sind die Grundlage für unseren nachhaltigen Unternehmenserfolg. Deshalb sind sämtliche Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse unseres Unternehmens streng vertraulich zu behandeln. Know-how, Patente sowie Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse dürfen ohne vorherige ausdrückliche schriftliche Zustimmung nicht an Dritte übermittelt werden. Dieses gilt ausnahmslos für alle Informationen, an deren Geheimhaltung das Unternehmen, deren Vertragspartner oder deren Kunden ein Interesse haben. Es ist somit den Mitarbeitern untersagt, Informationen an Unbefugte zu übermitteln, es sei denn es liegt eine ausdrückliche Zustimmung von der jeweils für die Aufhebung der Vertraulichkeit zuständigen Stelle vor. Diese Verpflichtungen bestehen über die Beendigung eines Beschäftigungsverhältnisses oder eines sonstigen Vertragsverhältnisses hinausgehend fort. Natürlich respektieren im Gegenzug auch wir vertrauliche Informationen, Know-how und geistiges Eigentum von Dritten.

## Unternehmensvermögen

Das materielle und immaterielle Vermögen des Unternehmens SPIER wird von den Mitarbeitenden genutzt, um die Geschäftsziele des Unternehmens zu erreichen. Die Ressourcen dürfen hierfür nur im Rahmen der betrieblichen Regelungen verwendet werden. Die Nutzung der materiellen und immateriellen Ressourcen für betriebsfremde und private Zwecke ist untersagt. Aus diesem Grund sind alle Mitarbeiter verpflichtet mit dem Eigentum und dem Vermögen des Unternehmens zweckmäßig, sparsam und in jeder Hinsicht verantwortungsvoll und sorgsam umzugehen.



## | Gesundheit und Sicherheit

### Unfallprävention und -management

Als Unternehmen SPIER setzen wir uns für die Wahrung und Förderung von Gesundheit und Arbeitssicherheit der Mitarbeiter ein, um Unfälle und Verletzungen zu vermeiden und zur Gesunderhaltung der Mitarbeiter beizutragen. Die jeweils anwendbaren gesetzlichen Vorgaben zu Arbeitsschutz, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz sowie Gebäudesicherheit und Brandschutz sind einzuhalten, um das Risiko von Unfällen und Berufskrankheiten auf ein Minimum zu reduzieren. Die Mitarbeiter unterstützen bei der Weiterentwicklung und Verbesserung der Arbeitsbedingungen. Von ihnen wird auf mangelhafte Sicherheitsstandards, gefährliche Arbeitsbedingungen sowie Verstöße gegen die Vorschriften des Arbeitsschutzes aufmerksam gemacht, so dass präventive Maßnahmen ergriffen werden können. Verbesserungspotentiale sind erwünscht und werden bestmöglich verwirklicht. Unfälle oder Beinahe-Unfälle sind sofort dem zuständigen Vorgesetzten zu melden. An sämtlichen Arbeitsplätzen gelten ein striktes Rauchverbot sowie ein Verbot von Alkohol und weiteren berauschenden Substanzen. Zum Arbeits- und Gesundheitsschutz aller Mitarbeiter ist eine funktionierende Arbeitsschutzorganisation etabliert. Der Arbeitsschutzausschuss umfasst einen Betriebsarzt sowie Fachkräfte für Arbeitssicherheit und Sicherheitsbeauftragte.

### Gesundheitsförderungsmaßnahmen

Durch konstante Verbesserung der Arbeitsbedingungen sowie Präventions- und Gesundheitsförderungsmaßnahmen wird die Gesundheit, Leistungsfähigkeit und Arbeitszufriedenheit der Arbeitnehmer bei SPIER erhalten und gefördert. Wo es notwendig und angebracht ist, wird den entsprechenden Arbeitnehmern eine benötigte Schutzausrüstung zur Verfügung gestellt. In unmittelbaren Gefahrensituationen sind die Beschäftigten berechtigt und aufgefordert, das Gefahrengebiet unverzüglich und ohne vorherige Erlaubnis zu verlassen.

Gesundheitsförderungsmaßnahmen sind nicht ausschließlich für gewerblich beschäftigte Mitarbeiter vorzunehmen, sondern auch Mitarbeitern mit Bildschirmarbeitsplätzen zugänglich zu machen. Dies umfasst insbesondere die Sensibilisierung für die Ergonomie am Arbeitsplatz. Um diese zu gewährleisten, werden ergonomische Schreibtischstühle und Tische, geeignete Bildschirme sowie arbeitsmedizinische Untersuchungen des Sehvermögens angeboten.

## Produktsicherheit

Auf die Qualität unserer angebotenen Produkte legen wir höchsten Wert. Unsere Kunden möchten wir mit qualitativ hochwertigen und technisch einwandfreien Lösungen beliefern. Wir treffen geeignete Maßnahmen, um die Qualität der von uns produzierten Produkte auch langfristig zu gewährleisten. Die anwendbaren produktsicherheitsrechtlichen Vorschriften und Vorgaben, insbesondere die gesetzlichen Vorgaben betreffend die Sicherheit, Kennzeichnung und Verpackung von Produkten sowie die Verwendung gefährlicher Stoffe und Materialien werden von uns berücksichtigt. Zudem wird die Einhaltung der relevanten gesetzlichen Bestimmungen, insbesondere zur Produktsicherheit, Produkthaftung und Gewährleistung, fortlaufend überprüft. Das Unternehmen SPIER steht für hohe Qualitätsanforderungen der produzierten Produkte. Erforderliche oder gewünschte Verbesserungen der Produkte setzen wir im Interesse unserer Kunden schnellstmöglich um. Sollte dennoch ein Mangel oder Fehler an einem unserer Produkte eingetreten sein, handeln wir zu dessen Beseitigung unmittelbar und unverzüglich entsprechend der gesetzlichen Regelungen und vertraglich vereinbarten Verpflichtungen. Wir unterziehen uns einer externen unabhängigen Prüfung und Auditierung und „leben“ das Qualitäts-Management-System nach DIN EN ISO 9001.



# | Unternehmensethik

## Unternehmensgrundsätze

Oberste Leitlinie für unsere geschäftlichen Aktivitäten sind die Unternehmensgrundsätze. Sie stehen in den Beziehungen zu Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten im Vordergrund.

Die wichtigsten Unternehmensgrundsätze lauten:

- Wir wollen zu den kundenfreundlichsten Unternehmen unserer Branche gehören.
- Der Maßstab für die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen wird vom Kunden bestimmt. Sein Urteil ist entscheidend.
- Wir wollen Kunden mit fehlerfreien Produkten und Dienstleistungen beliefern sowie eine kompetente Betreuung und fehlerfreie Auftragsabwicklung sicherstellen.
- Wir möchten die Umwelt schützen.
- Wir werden unser Qualitäts- und Umweltmanagementsystem kontinuierlich verbessern.
- Wir möchten Vertrauen und Anerkennung in der Öffentlichkeit erhalten und weiter ausbauen.

## Integrität

Die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren geschätzten Geschäftspartnern wollen wir durch eine transparente Geschäftsaktivität weiter bestärken. Hierzu treten wir jeglicher Art von Korruption entschieden entgegen. Wir gewähren Zuwendungen an Geschäftspartner, Kunden oder andere Parteien nur innerhalb der rechtlich zulässigen Rahmenbedingungen und festgelegten Vorgaben. Allen Mitarbeitern der Firma SPIER ist es strengstens untersagt, Geschäftspartnern sowie sonstigen Dritten unzulässige Vorteile, mit dem Ziel Handlungen und Entscheidungen des jeweiligen Empfängers eines solchen Vorteils widerrechtlich zu

beeinflussen, zu verschaffen, solche anzunehmen, zu fordern oder sich versprechen zu lassen. Das Anbieten, Annehmen sowie Gewähren von Bestechungsgeldern, Schmiergeldern, unzulässigen Spenden oder sonstigen unzulässigen Zahlungen gegenüber Kunden, Amtsträgern oder sonstigen Dritten ist demnach nicht zu tolerieren.

## Interessenkonflikte

Wir fühlen uns unserer Unternehmensphilosophie verpflichtet, deren Grundsatz die Integrität unseres Handelns darstellt. Deshalb sind Interessenkonflikte zwischen privaten sowie geschäftlichen Interessen zu vermeiden. Zur Vermeidung von Interessenkonflikten tragen unsere transparenten Entscheidungsprozesse bei. Entscheidungen werden aufgrund sachlicher Kriterien getroffen und lassen sich nicht von persönlichen Interessen und Beziehungen beeinflussen. Die guten Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern dürfen nicht zu einem privaten Vorteil genutzt werden. Jegliche Tätigkeiten sind ohne Eigen- oder Sonderinteressen und im Sinne und zum Wohle des Unternehmens zu verrichten. Wenn Interessenkonflikte unvermeidbar sind, machen wir diese im Vorhinein transparent und versichern uns eines angemessenen Umgangs.

## Fairer Wettbewerb

Wir lehnen jegliche Art von Geschäftspraktiken entschieden ab, die zum Zweck haben, den freien Wettbewerb zu beschränken. Hierzu sind insbesondere die Vorschriften des Kartellrechts zu beachten. Weder das Unternehmen noch die Mitarbeiter oder sonstige Beauftragte dürfen auf strafrechtlich relevante Geschäftspraktiken zurückgreifen. Diese umfassen unter anderem Absprachen jeder Art mit Mitbewerbern zu Preisen, Geschäftsbedingungen, Marktaufteilung, Wettbewerbsverzicht und sonstigen wirtschaftlich sensiblen Fragen. Auch mit unseren Wettbewerbern pflegen wir stets einen respektvollen und fairen Umgang. Wir bemühen uns, unsere Geschäftstätigkeit stets wahrheits- und gesetzesgemäß zu dokumentieren.

## Prävention von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Der Handel mit hochwertigen Gütern birgt das Risiko, für Zwecke der Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung missbraucht zu werden. Geldwäsche bedeutet, dass die Herkunft von illegal erlangtem Geld (z.B. aus Terrorismus, Drogenhandel, Bestechlichkeit und anderen Straftaten) durch Einschleusung in den legalen Wirtschaftskreislauf verschleiert wird und dadurch der Anschein der Rechtmäßigkeit entsteht. Es ist erklärtes Ziel von SPIER, nicht für Geldwäsche oder andere illegale Zwecke missbraucht zu werden oder dazu beizutragen. SPIER stellt Mindestanforderungen an den Umgang mit auffälligen Geschäftspartnern auf und verlangt vor Abschluss eines Geschäfts die Aufklärung ggf. unklarer Hintergründe.

Maßnahmen:

- Wir halten uns an die Rechnungslegungsvorschriften.
- Wir tätigen keine Geschäfte außerhalb der normalen Prozesse.
- Wir archivieren alle mit Geschäftsvorfällen zusammenhängenden Dokumente.
- Wir halten die gesetzlichen Aufbewahrungspflichten ein.
- Wir verändern Dokumente nicht willkürlich.
- Wir vernichten keine Dokumente, die im Zusammenhang mit behördlichen Untersuchungen oder privatrechtlichen Rechtsstreitigkeiten stehen.
- Wir schließen Geschäfte nicht ab, wenn Anhaltspunkte zur Geldwäsche vorliegen. In jedem Zweifelsfall besprechen wir die Angelegenheit mit der jeweiligen Führungskraft.



## | Umweltschutz

Wir beachten die Grundsätze des nachhaltigen Wirtschaftens, gesetzliche Normen und die internationalen Standards zum Umweltschutz. Hierzu sind wir bestrebt, die produktionsbedingten Umweltbelastungen zu minimieren und den betrieblichen Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern. Der Umweltverträglichkeit, dem Klimaschutz sowie dem effizienten Umgang mit Ressourcen wird in unserem Unternehmen ein hoher Stellenwert beigemessen. Hierzu gehen wir verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um und betreiben ein proaktives Energie- und Umweltmanagement.

Unsere Anstrengungen für ein proaktives Energie- und Umweltmanagement werden durch die erfolgreiche Zertifizierung nach DIN EN ISO 14001 belegt. Dennoch sind wir um die anhaltende und langfristige Verbesserung unserer Umweltergebnisse bemüht, indem wir die Einführung von geeigneten Technologien und Produktionsverfahren fördern, welche eine effiziente Nutzung der natürlichen Ressourcen und der Energie sowie eine Minimierung von Emissionen ermöglichen. Die Mitarbeiter der Firma SPIER sind dazu angehalten, im Rahmen der Geschäftstätigkeit, dem Entstehen schädlicher Umwelteinwirkungen durch vermeidende und verhindernde Maßnahmen vorzubeugen. Verstöße hiergegen sind unverzüglich dem zuständigen Vorgesetzten zu melden. Die fachgerechte Entsorgung von Abfällen und die mögliche Wiederverwendung von Materialien sind, sofern möglich, durchzuführen.



## | Geltungsbereich

Der vorliegende SPIER Verhaltenskodex dient als verbindliche Leitlinie im beruflichen Alltag aller Mitarbeiter im Unternehmen SPIER. Die enthaltenden Verhaltensgrundsätze bilden einen elementaren Grundstein unserer Unternehmenskultur und tragen zu einem integren Verhalten bei, das unseren guten Ruf zukünftig sichert und bestärkt. Der SPIER Verhaltenskodex ist für uns alle verbindlich, unabhängig davon, ob wir als Mitarbeiter oder Führungskräfte im Unternehmen tätig sind. Es liegt in der Verantwortung jedes Einzelnen, sich mit den Inhalten des SPIER Verhaltenskodex vertraut zu machen, ihn in das eigene Verhalten einzubeziehen und bei Entscheidungen zu berücksichtigen. Hierzu ist der SPIER Verhaltenskodex für alle Beschäftigten frei zugänglich.

Der SPIER Verhaltenskodex wird weiterführend durch interne Richtlinien und Regularien sowie arbeitsvertragliche Vereinbarungen ergänzt. Jede Person, die Kenntnis über Verstöße gegen diesen Standard oder aktive Verletzung der hier dargelegten und bekräftigten Grundsätze erhält, ist dazu angehalten, diese den Verantwortlichen zu kommunizieren. Wir fühlen uns den zuvor ausgeführten Verhaltensvorschriften verpflichtet und ermutigen auch unsere Geschäftspartner, den SPIER Verhaltenskodex sinngemäß anzuwenden.



## | Ansprechpartner

Sie haben Fragen zum SPIER Verhaltenskodex? Sie benötigen Unterstützung bei der Bewertung einer konkreten Fragestellung? Die Wahl des passenden Adressaten für Ihre Frage hängt in unserem Unternehmen eng mit den Inhalten des individuellen Anliegens zusammen. Gern dürfen Sie sich zunächst an mich persönlich wenden.

Mit freundlichen Grüßen

*Dipl.-Ing. Jürgen Spier*

| Geschäftsführender Gesellschafter  
SPIER GmbH & Co. Fahrzeugwerk KG  
Schorlemerstraße 1  
32839 Steinheim

Steinheim, 04.02.2021

**spier**<sup>®</sup>  
FAHRZEUGWERK  
Schorlemerstr. 1 • D-32839 Steinheim  
Tel. +49 5233 945-0 • [info@spier.de](mailto:info@spier.de)  
[www.spier.de](http://www.spier.de)



© SPIER GmbH & Co. Fahrzeugwerk KG, 04.02.2021 - Nach Redaktionsschluss dieser Druckschrift, können sich Änderungen ergeben haben. Eine Haftung oder Garantie für die Aktualität, Richtigkeit und Vollständigkeit der zur Verfügung gestellten Informationen und Daten ist ausgeschlossen. Satz- und Druckfehler sowie Irrtümer vorbehalten!